

Consorzio di Bonifica d'Ogliastro

AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

di un OPERAIO SPECIALIZZATO

IL DIRETTORE DELL'AREA TECNICA -AGRARIA

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 72 del 21.12.2022, relativa all'indizione di apposita procedura selettiva ad evidenza pubblica, da esperirsi ai sensi dell'art. 34, commi 4 e 6, della L.R. 6/2008, per l'assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato, di una unità lavorativa-operaio specializzato da destinare all'Area Tecnico-Agraria dell'Ente;

VISTO

- la L.R. 6/2008 e ss.mm.ii., in particolare l'art. 34, comma 4 che stabilisce: *“l'accesso al lavoro avviene mediante procedure selettive pubbliche ovvero mediante avviamento per chiamata numerica, nel rispetto dei principi vigenti per le pubbliche amministrazioni”* ed il comma 6 che stabilisce *“per le assunzioni a tempo indeterminato nei consorzi di bonifica, ai soggetti che abbiano prestato la loro opera presso i consorzi a qualunque titolo, esclusi gli incarichi libero professionali, e che conseguano l'idoneità nelle prove d'esame, è attribuito un punteggio aggiuntivo in sede di valutazione dei titoli fino al 25 per cento del punteggio complessivo conseguito, secondo le modalità specificate nel relativo bando o avviso pubblico”*;
- il vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento Fondiario;
- il vigente Piano di Organizzazione Variabile consortile, approvato con deliberazione del Consiglio dei Delegati n. 7 del 18/06/2018, e ss.mm.ii redatto ai sensi della L.R. 6/2008;
- la determinazione del Dirigente dell'Area Tecnico-Agraria n. 44 in data 13.04.2023 con la quale è stato approvato il bando di selezione finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità lavorativa-operaio specializzato da destinare al Settore Manutenzione e Gestione impianti, Esercizio irriguo consortile;
- il D. Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 101 del 10/08/2018 in materia di protezione dei dati personali e dal Regolamento UE 2016/679;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami (prova pratica-colloquio) per l'assunzione a **tempo pieno e indeterminato** di:

N° 1 operaio specializzato da inquadrare nell'AREA D – Parametro 116 del CCNL per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario.

da assegnare al Area Tecnica-Agraria - Settore Manutenzioni, gestione ed esercizio irriguo consortile per intervenire sulle opere eseguendo anche riparazioni e sostituzioni di parti, nonché per controllare ed assicurare il loro regolare funzionamento.

Saranno avviati prioritariamente al lavoro coloro che abbiano prestato la propria opera presso i Consorzi di Bonifica, nei cinque anni antecedenti, in mansioni o profili professionali equivalenti (comma 8 – art. 34 – L.R. n° 6/2008).

Ai candidati assunti sarà attribuito il trattamento economico corrispondente all'Area D – parametro 116 di cui al C.C.N.L. vigente, oltre alla 13^a e 14^a mensilità ed ogni altra indennità ed emolumento previsto dalle norme in vigore.

La durata del periodo di prova è stabilita in mesi tre (3).

La retribuzione e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali e di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

Ai sensi del D. Lgs. N. 198/2006 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso nonché per il trattamento sul lavoro;

Il calendario delle prove di esame-colloquio sarà comunicato ai candidati in regola con i requisiti di ammissione, non meno di 20 gg. prima della data stabilita per le stesse.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii. e comunque nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/94
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età non inferiore agli anni 18;
4. non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge e dall'art.61 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e miglioramento Fondiario come causa di licenziamento, ovvero assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possono costituire impedimento alla instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione.
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
6. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
7. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, che comporta principalmente attività esterne e di cantiere;
8. titolo di studio: diploma di scuola dell'obbligo.
9. patente di guida per autoveicoli (cat. B o equivalente).

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine della scadenza del bando di concorso o riaprire il termine stesso. Può anche revocare il concorso bandito, quando l'interesse pubblico lo richieda.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione redatta su carta semplice e debitamente sottoscritta, indirizzata al Consorzio di Bonifica d'Ogliastra – Viale Pirastu n° 23 – 08048 TORTOLI – dovrà pervenire all'ufficio protocollo del Consorzio **entro le ore 12:00 del trentesimo giorno solare**, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando sul BURAS (Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna) esclusivamente con le seguenti modalità:

- **servizio postale** autorizzato mediante Raccomandata A.R. in busta chiusa;
- **consegna diretta all'ufficio protocollo del Consorzio**, in busta chiusa (nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00);
- **PEC** all'indirizzo cbogliastra@pec.it

Le domande inviate in busta chiusa preferibilmente compilando l'apposito **modulo di domanda-Allegato A** disponibile anche nel sito <http://www.cbogliastra.it> dovranno recare all'esterno la dicitura: *“Domanda di partecipazione al concorso per OPERAIO SPECIALIZZATO-D116”* oltre all'indirizzo del mittente e del destinatario.

Le domande inviate mediante PEC dovranno recare come oggetto la dicitura: *“Domanda di partecipazione al concorso per OPERAIO SPECIALIZZATO-D116”*.

Non saranno in nessun caso accettate e sono pertanto escluse, domande pervenute in forme differenti da quelle di cui sopra, inoltrate ad altri indirizzi, pervenute oltre il termine di cui sopra o comunque formulate in maniera difforme da quanto sopra indicato.

Ciascun candidato dovrà allegare i seguenti documenti:

- **copia** della domanda di partecipazione datata e firmata;
- **curriculum vitae e professionale**, in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato, datato e firmato. Comunque il CV non avrà valore ai fini di dimostrazione del possesso dei requisiti di partecipazione che dovranno essere attestati, pena **esclusione, esclusivamente con la domanda-Allegato A**;
- **fotocopia** (scansione fronte e retro) **del documento di identità** in corso di validità;

La suddetta documentazione dovrà essere portata in originale e consegnata al momento del primo riconoscimento in occasione dello svolgimento della prima prova di selezione (preselezione, nell'eventualità venga espletata, ovvero prova scritta qualora la preselezione non venga espletata).

Non sono ammesse integrazioni alla documentazione successive al giorno previsto per la consegna.

La mancata consegna della domanda e/o della copia del documento di identità comporterà la non ammissione alla selezione.

Il Consorzio non assume responsabilità in merito all'eventuale consegna oltre il termine di scadenza da parte del servizio postale e/o del rallentamento per eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti; si **consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo** e comunque con **adeguati margini di tempo**.

Nella domanda, da compilare con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;

- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) di essere in possesso del diploma di licenza della scuola dell'obbligo.
- k) di essere in possesso della patente di guida per autoveicoli (cat. B o equivalente).
- l) gli eventuali titoli di preferenza posseduti da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi sarà ammissione al beneficio;
- m) eventuali prestazioni lavorative prestate presso Consorzi di Bonifica ai fini dell'attribuzione del punteggio aggiuntivo in sede di valutazione dei titoli stabilito dall'art. 34, comma 6, della L.R. n. 6/2008 e s.m.i.;
- n) l'eventuale condizione di handicap ai sensi dell'art.4 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, al fine di richiedere particolari ausili e/o tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della medesima legge, necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che attesti la condizione di portatore di handicap, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso;
- o) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- p) di prendere atto ed accettare che il Consorzio si riserva la facoltà insindacabile, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione;
- q) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- r) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- s) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione;
- t) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- u) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente bando alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Al momento del primo riconoscimento, in sede di identificazione, i partecipanti dovranno portare e consegnare, pena la mancata accettazione del candidato e quindi l'esclusione dalla prova i seguenti documenti:

- **copia della domanda di partecipazione-Allegato A** (come su indicato);
- **Il curriculum vitae e professionale**, in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato. Comunque si precisa che il curriculum non verrà preso in considerazione ai fini di dimostrazione del possesso dei requisiti di partecipazione;
- **fotocopia** (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità.
- **copia del bonifico di euro 61,00** - relativo al contributo, non rimborsabile, eseguito sul conto corrente bancario IBAN n° IT25Q0101585390000000012760 intestato al CONSORZIO DI BONIFICA D'OGLIASTRA recante la causale: *“contributo per la partecipazione alla selezione di un OPERAIO Specializzato-D116”*.

Gli allegati di cui sopra devono essere prodotti a pena di esclusione dalle successive fasi selettive.

Non saranno considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme, incompleto e che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente bando.

Il Consorzio effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 3 - SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Tutte le comunicazioni ai candidati relative al presente bando, saranno rese note esclusivamente mediante avviso reperibile sul sito istituzionale <http://www.cbogliastra.it> (*“Albo Pretorio online”* e nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*).

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e all'ora indicati per lo svolgimento delle prove d'esame.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

Il calendario delle prove, con indicazione del luogo, data e orario di svolgimento, verrà pubblicato sul sito web istituzionale <http://www.cbogliastra.it> (*“Albo Pretorio online”* e nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*), almeno 10 (dieci) giorni prima delle date stabilite per le prove stesse.

Il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno subire modifiche per sopraggiunti e imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta; di tali modifiche verrà data esclusivamente notizia tramite avviso pubblicato sul sito web istituzionale <http://www.cbogliastra.it> (*“Albo Pretorio online”* e nella sezione *“Amministrazione Trasparente”*), almeno 5 (cinque) giorni prima rispetto alle nuove date individuate.

Nessuna comunicazione verrà fornita direttamente all'indirizzo del singolo candidato.

Quindi i candidati sono invitati a verificare eventuali modifiche al calendario anche nei giorni immediatamente prima di quelli indicati per presentarsi alla prova.

I candidati, che hanno presentato domanda, dovranno presentarsi agli esami, almeno 30 minuti prima dell'inizio delle prove, muniti di quanto specificato in precedenza e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il Consorzio si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 4 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per lo svolgimento delle prove selettive e per la valutazione dei titoli è nominata, una Commissione esaminatrice, composta da tre membri (di cui uno con funzioni di Presidente), di provata qualificazione nelle discipline indicate nel bando, oltre un rappresentante sindacale, da nominarsi ai sensi dell'art. 43 del vigente C.C.N.L. dei dipendenti dei Consorzi di bonifica e di Miglioramento Fondiario. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente consortile.

La Commissione esaminatrice, sulla base delle previsioni del presente bando, alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei candidati non specificamente disciplinati dal bando di selezione.

Art. 5 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Gli esami consisteranno in:

a. **una EVENTUALE prova preselettiva**

L'Amministrazione si riserva, in caso di un numero di concorrenti elevato, per motivi di economicità e celerità, la facoltà di effettuare una prova preselettiva ai fini dell'ammissione alle successive prove di esame. In ogni caso, l'ammissione alla prova preselettiva avviene con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e/o la validità della domanda. Tale ammissione con riserva pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, né della validità della domanda, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

La prova preselettiva consisterà in quesiti, elaborati sulle materie oggetto delle prove successive, con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un lasso di tempo che sarà determinato e che sarà comunicato prima dell'inizio della prova.

La prova può essere svolta in più turni; l'eventuale calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra.

Saranno considerati idonei alla preselezione ed ammessi alla successiva prova scritta i candidati che risulteranno collocati in graduatoria (ordinata in ordine decrescente di punteggio) **nelle prime 20 posizioni** nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo.

b. **una prova orale-colloquio e/o prova pratica;**

La prova orale-colloquio e/o prova pratica verterà sulle seguenti materie con la precisazione che gli approfondimenti che verranno trattati riguarderanno la verifica sulle competenze specifiche in materia di:

- Nozioni sulle principali tipologie di reti irrigue: a canaletta, intubate, a gravità, in pressione
- Nozioni sulle principali tipologie di tubazioni irrigue: materiali, diametri, classi di pressione, sistemi di giunzione
- Nozioni sulle principali tipologie di componenti idraulici destinati ad impianti per l'adduzione, la distribuzione, l'irrigazione: saracinesche, sfiati, scarichi, valvole a farfalla, valvole a fuso, valvole di ritegno, sistemi di misura dei volumi di acqua irrigua, valvole idrauliche, giunti di riparazione, giunti di collegamento, giunti di smontaggio, giunti compensatori assiali e a soffiutto, flange, manicotti, sistemi di presa, limitatori di portata, etc;

- Casi pratici relativi alle tecniche, alle metodologie e ai sistemi di gestione delle emergenze nella gestione delle reti irrigue;
- Nozioni sulle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
- Nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti dai consorzi di bonifica;

Durante lo svolgimento delle prove d'esame è vietato ai candidati l'uso di manuali, codici, appunti. E' altresì vietato l'uso del cellulare o di altri strumenti informatici e di qualsiasi loro applicazione. Il candidato che durante lo svolgimento delle prove dovesse essere scoperto ad utilizzare il cellulare (e qualsiasi sua applicazione) verrà espulso dalla stessa.

La valutazione di ciascun candidato si conclude con la comunicazione del punteggio attribuito allo stesso nella prova orale. Non dà luogo ad alcuna attribuzione di punteggio il risultato della prova preselettiva.

Ai partecipanti sarà attribuito dalla commissione un punteggio totale determinato sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nella prova orale-colloquio; il punteggio massimo totale è pari a 100 punti; il punteggio massimo relativo alla valutazione dei titoli è pari a 40 punti; il punteggio massimo relativo alla prova orale-colloquio è pari a 60 punti.

Inoltre conseguiranno l'idoneità e saranno pertanto resi idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio uguale o superiore a 40 punti nella prova orale.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per i titoli posseduti potrà essere assegnato un punteggio massimo complessivo pari a 40.

Il punteggio dei titoli verrà attribuito sulla base dei seguenti parametri:

Titoli di Servizio (max 18 punti)

Ai titoli di Servizio sarà attribuito il punteggio complessivo massimo di 18 punti. Saranno valutati esclusivamente i servizi inerenti lo svolgimento dei mansioni attinenti l'oggetto della selezione, prestati con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo pieno che parziale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato secondo i criteri di cui alla seguente tabella:

1	Servizio prestato con mansioni e inquadramento equivalenti a quello posto a selezione	Per ogni anno di servizio a tempo pieno (fino ad un max di 6 anni)	Punti 1,00
2	Servizio prestato con mansioni e inquadramento superiori a quello posto a selezione	Per ogni anno di servizio a tempo pieno (fino ad un max. di 6 anni)	Punti 1,50
3	Servizio prestato con mansioni e inquadramento inferiori a quello posto a selezione	Per ogni anno di servizio a tempo pieno (fino ad un max. di 6 anni)	Punti 0,50

Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando non sarà valutato. In caso di servizio inferiore all'anno, ai fini dell'attribuzione del punteggio, i giorni di servizio saranno rapportati

all'anno intero, mediante l'utilizzo del divisore 365. I servizi simultanei o prestati in regime di part-time, saranno valutati proporzionalmente, in rapporto alle ore caratterizzanti il regime contrattuale a tempo pieno.

Titoli formativi (max 12 punti)

I titoli formativi saranno così attribuiti:

- Per laurea magistrale (min 4 anni) 12 punti;
- Per laurea breve (min 3 anni) 8 punti;
- Per diploma di istituto/scuola superiore (min. 5 anni) 5 punti;
- Per diploma di qualifica professionale di scuola superiore (min 3 anni) 2 punti;
- Per il conseguimento dell'attestato di frequenza a corsi di formazione della durata minima di 40 ore 0,30 punti ogni 40 ore di corso

Per l'attribuzione del punteggio attinente i titoli formativi (fino ad un massimo di 12 punti), saranno valutati esclusivamente quelli più favorevoli indicati dal Candidato.

Titoli vari (max 10 punti)

Ai titoli vari sarà attribuito il punteggio complessivo, massimo di 10 punti. Tale punteggio pari al 25% del punteggio massimo per titoli, sarà attribuito, una volta conseguita l'idoneità nelle prove d'esame (minimo 40/60 punti), in funzione dell'attività lavorativa svolta a qualsiasi titolo a favore dei Consorzi di Bonifica, ai sensi dell'art. 34, comma 6, della Legge Regionale n.6/2008, secondo le modalità di cui alla seguente tabella, modulate in funzione della durata del servizio (intesa come sommatoria dei periodi di servizio nei diversi consorzi) e del grado di legame contrattuale:

Durata complessiva della prestazione	In qualità di dipendenti	In qualità di lavoratori interinali o somministrati	In qualità di Co.co.co o Co.co.pro
Oltre 5 anni	25%	22%	19%
Oltre 4 anni	22%	18%	16%
Oltre 3 anni	18%	15%	13%
Oltre 2 anni	14%	12%	9%
Oltre 1 anni	10%	8%	6%
Oltre 6 mesi	8%	6%	4%
Meno di sei mesi	5%	3%	2%

ART. 7 - FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria finale sarà formulata sommando, per ciascun candidato, la votazione conseguita nella prova orale e il punteggio dei titoli.

Nella formazione della graduatoria sono applicate, a parità di punteggio, le disposizioni vigenti che stabiliscono titoli di preferenza nei concorsi a pubblico impiego.

A parità di merito e di titoli di preferenza o precedenza, il miglior posizionamento in graduatoria è accordato al candidato di minore età.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, ed espressamente dichiarati nel modulo di domanda.

La graduatoria finale è formata in base alla graduatoria di merito.

Saranno dichiarati idonei i concorrenti che avranno ottenuto un punteggio minimo complessivo sulla prova orale-colloquio di esame pari a 40/60.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito web www.cbogliastra.it

Art. 8 - ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione da parte del R.U.P.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione della stessa.

La graduatoria definitiva - in applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa - potrà essere utilizzata dal Consorzio anche per assunzioni di ulteriore personale a tempo indeterminato o determinato che dovessero rendersi necessarie per l'espletamento delle funzioni dell'Ente. Resta comunque salva la facoltà del Consorzio di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

ART. 9 - NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e miglioramento fondiario.

I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova come da CCNL dai Consorzi di bonifica e miglioramento fondiario.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 10 - NORME DI CARATTERE GENERALE

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sul sito www.cbogliastra.it e non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino a 6 giorni dalla scadenza, via mail all'indirizzo cbogliastra@pec.it.

Le risposte saranno pubblicate sul sito www.cbogliastra.it fino a 4 giorni dalla scadenza del bando.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Come da informativa disponibile nell'applicazione (Allegato B - trattamento dati).

ART. 12- DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata del presente bando, delle norme contenute nel POV vigente del Consorzio di Bonifica d'Ogliastra e di tutte le modifiche che al medesimo venissero apportate in avvenire, del codice di comportamento e disposizioni contenute nel C.C.N.L. dei dipendenti dai Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande. Si riserva altresì, con provvedimento motivato, di sospendere modificare o revocare il presente bando e la relativa procedura di selezione in qualsiasi momento della procedura, qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, oppure di non procedere all'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o per ragioni di interesse pubblico o per sopraggiunte motivazioni inerenti alla copertura finanziaria o in applicazione della normativa in materia di assunzioni o per altre cause debitamente motivate, senza che per i vincitori insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto nel presente bando, si rinvia alle disposizioni contemplate nel POV vigente del Consorzio di Bonifica d'Ogliastra, nonché alle norme di legge vigenti in materia.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente dell'Area Tecnica-Agraria

Dott. Ing. Marcello Giacobbe